

# Digitaal werken bij de overheid: dit zijn dé trends

Sector Update van Start People Overheid

## Innovatie = mens + werk

De arbeidsmarkt van de toekomst: draait om **skills**, is **inclusief** en koppelt technologische innovaties aan sociale innovaties.

## Dé skills van de toekomst

### Sociale skills

- Samenwerken
- Empatisch
- Nieuwsgierig

### IT-skills

- Techwise en creatief (geen IT-er, maar weet tools slim in te zetten)

### Professionele skills

- Wendbaar
- Autonoom en projectgericht
- Oplossings- en servicegericht

Janet de Vries,  
HR Directeur  
Politie Nederland:

‘Sociale skills zijn essentieel bij digitalisering’

## Toptrends overheid

1. Meer **digitaal**, maar met menselijke benadering
2. Werken is flexibel en **hybride**
3. **Krapte** op de arbeidsmarkt
4. **Duurzame inzetbaarheid** en vitaliteit

## Zo houd je je medewerkers duurzaam inzetbaar

Blijf in gesprek over leren en ontwikkelen. **Laat zien hoe ze leren.**

Deel je visie op verandering. **Verander in kleine stapjes.**

Geef ruimte om fouten te maken. **Creëer bewustzijn: ‘Wat wordt jouw rol bij digitalisering?’**

Je medewerkers zijn je kapitaal. Ontwikkel hun talenten en maak ze duurzaam inzetbaar, en je organisatie toekomstbestendig.